

Steg mot arbetsmarknaden

Sammanfattning

Region Örebro län ansöker om 50 procent av projektets bokförda kostnader, dock högst 1 150 097 kr för projekt Steg mot arbetsmarknaden under perioden 2026-01-01—2026-12-31.

Projektet har sin grund i ett uppdrag från nämnden. Uppdraget syftar till att öka förutsättningarna för att fler ska kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Arbetet ska bidra till att fler individer kan närma sig arbetslivet, minska utanförskap och samtidigt tillgodose arbetsmarknadens behov av kompetens.

Projektet ska stärka samverkan mellan offentliga aktörer, arbetsgivare, civilsamhälle och utbildningsaktörer för att förbättra etableringen på arbetsmarknaden för utsatta grupper i Örebro län. Genom dialogworkshops och gemensamt utvecklingsarbete fokuserar projektet på tre utvecklingszoner: strukturer för stegförflyttning mot arbete, arbetsgivarnas roll i kompetensförsörjningen samt flexibla utbildnings- och studielösningar mot bristyrken. Projektet syftar till att identifiera konkreta arbetssätt och satsningar som kan ligga till grund för ett genomförandeprojekt i fas 2.

Projektet ska stärka samverkan mellan offentliga aktörer, arbetsgivare, civilsamhälle och utbildningsaktörer för att förbättra etableringen på arbetsmarknaden för utsatta grupper i Örebro län. Genom dialogworkshops och gemensamt utvecklingsarbete fokuserar projektet på tre utvecklingszoner: strukturer för stegförflyttning mot arbete, arbetsgivarnas roll i kompetensförsörjningen samt flexibla utbildnings- och studielösningar mot bristyrken. Projektet syftar till att identifiera konkreta arbetssätt och satsningar som kan ligga till grund för ett genomförandeprojekt i fas 2.

Skäl för det föreslagna beslutet

Projektet genomförs enligt den regionala utvecklingsstrategins prioriterade område Kompetensförsörjning och matchning och bidrar till att nå målet om Förbättrad kompetensförsörjning, Goda försörjningsmöjligheter samt God och jämlik folkhälsa.

Regional tillväxtnämnd har fattat beslut om inriktning för finansiering för det statliga anslaget 1:1 regionala tillväxtåtgärder (2024-02-09 § 2). Projektet bedöms ligga i linje med den prioriterade inriktningen ”Projekt som bidrar till ett minskat utanförskap”.

Bakgrund

Örebro län står inför en dubbel utmaning: arbetsgivare har svårt att hitta rätt kompetens samtidigt som många individer har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Särskilda svårigheter har unga med låg utbildning, personer över 55 år, personer med funktionsnedsättning samt utrikes födda utanför Europa. I länet finns 26 socioekonomiskt svaga områden med högre arbetslöshet än genomsnittet, där faktorer som låg utbildning, ohälsa och diskriminering påverkar möjligheten till arbete.

En förstudie visar att nuvarande insatser ofta sker i stuprör och att det finns behov av stärkt tvärssektoriell samverkan. Projektet ska därför samla relevanta aktörer för att gemensamt identifiera och på sikt genomföra insatser och samverkan som underlättar individers stegvisa etablering på arbetsmarknaden och möter arbetslivets behov, särskilt inom bristyrken.

Projektets huvudsakliga målgrupp är de aktörer som ansvarar för och genomför insatser för arbetslösa individer. Det gäller kommuner, Arbetsförmedlingen, arbetsgivare, civilsamhällets aktörer (såsom sociala företag, folkhögskolor och studieförbund), samordningsförbund samt Region Örebro län i rollerna som vårdgivare och regionalt utvecklingsansvarig aktör.

Övergripande mål

På lång sikt ska ett genomförandeprojekt bidra till att fler individer från de nämnda grupperna närmar sig arbete eller studier, att långtidsarbetslösheten minskar och att kompetensförsörjningen inom bristyrken stärks. Samverkande aktörer ska ha utvecklat eller förstärkt arbetssätt som möjliggör hållbara etableringsvägar, med Region Örebro län i en samordnande och stödjande roll.

Projektmål

På kort sikt ska projektet leda till ökad samsyn, kunskap och tydlighet kring vilka utvecklingsbehov som finns och hur aktörerna kan samverka mer effektivt. Projektet ska resultera i identifierade prioriteringar, konkreta utvecklingsförslag och stärkt kapacitet hos aktörerna att arbeta med stegförflyttning mot arbete och studier. Arbetet ska mynna ut i en ansökan om genomförandeprojekt i fas 2.

Aktiviteter

Dialogworkshop kring arbetsträning och stegförflyttning

Syftet är att samla relevanta aktörer för att gemensamt utveckla strukturer för stegvis förflyttning mot arbete. Fokus ligger på hur arbetsträning, handledning, generella kompetenser,

Tjänsteställe, handläggare

Projektforum

Projektbeskrivning

Analys och strategi, Lena Kihl

2026-01-02

Dnr: 25RS13298

hälsa och känsla av sammanhang kan stärka individers etablering. Workshopen ska bidra till gemensam förståelse, lärande från goda exempel och identifiering av konkreta utvecklingsvägar och samverkansformer.

Förarbete inför dialogworkshop

Identifiera och bjuda in relevanta aktörer, ta fram goda exempel, formulera centrala frågeställningar samt planera och kommunicera workshopen.

Genomförande av dialogworkshop

Genomföra en halv- eller heldagsworkshop med dialog, erfarenhetsutbyte och gemensam analys av behov, möjligheter och utvecklingsinsatser.

Efterarbete

Sammanställa resultat, tydliggöra identifierade utvecklingsspår och formulera förslag till fortsatt arbete inom ett genomförandeprojekt i fas 2.

Dialogworkshop kring arbetsgivarperspektivet

Syftet är att tillsammans med arbetsgivare och stödjande aktörer utforska hur rekrytering till bristyrken kan kombineras med stegförflyttning och stödstrukturer. Fokus ligger på instegsroller, handledning, språkstöd, validering och samverkan mellan arbetsgivare, offentliga aktörer och civilsamhälle.

Förarbete inför dialogworkshop

Identifiera relevanta arbetsgivare och aktörer, samla goda exempel, formulera nyckelfrågor och planera dialogen.

Genomförande av dialogworkshop

Genomföra en dialogworkshop med syfte att skapa samsyn kring arbetsgivarnas behov, möjliga lösningar och former för samverkan.

Efterarbete

Dokumentera resultat, konkretisera möjliga utvecklingsinsatser och identifiera aktörer och roller inför ett eventuellt genomförandeprojekt.

Dialogworkshop kring insteg i studier och utbildning mot bristyrken

Syftet är att utveckla flexibla och individanpassade utbildningslösningar som kan fungera som insteg till studier eller utbildning mot bristyrken. Fokus ligger på samverkan mellan folkhögskolor, vuxenutbildning och andra aktörer samt på hur motivation, studieförmåga och egenmakt kan stärkas.

Förarbete inför dialogworkshop

Identifiera deltagande aktörer, samla exempel på fungerande utbildningslösningar och ta fram relevanta frågeställningar.

Genomförande av dialogworkshop

Tjänsteställe, handläggare

Analys och strategi, Lena Kihl

Projektforum

2026-01-02

Projektbeskrivning

Dnr: 25RS13298

Genomföra en workshop för gemensam dialog om behov, möjligheter och samverkansformer kring utbildningsinsatser.

Efterarbete

Sammanställa lärdomar och formulera utvecklingsförslag som kan ligga till grund för fortsatt arbete i fas 2.

Ingående kommuner

Örebro län

Perspektiv

De utsatta grupperna – utrikes och inrikes födda, unga och äldre samt personer med ohälsa – är fortsatt i fokus.

Tjänsteställe, handläggare

Analys och strategi, Lena Kihl

Projektforum

2026-01-02

Projektbeskrivning

Dnr: 25RS13298

Projektet riktar sig främst till de aktörer som arbetar med individerna, men utgår från statistik och kunskap som synliggör gruppernas olika förutsättningar, utmaningar och möjligheter. Genom dialogworkshops skapas gemensam kunskap och samsyn, där grupperspektiv och hållbarhetsaspekter integreras i samtal och goda exempel.

Långsiktighet

Arbetet ska mynna ut i en slutrapport samt en konkret ansökan om ett genomförandeprojekt (fas 2) med prioriterade insatser och tydligt ansvar mellan aktörer.

Uppföljning

Projektet avslutas med en sammanställning av resultat, slutsatser och lärdomar.

Projektorganisation

Intern styrgrupp med chefsrepresentanter från Näringslivsutveckling, Kultur och ideell sektor och Velfärd och folkhälsa. Projektledare från Näringslivsutveckling. Arbetsgrupp med 4 utvecklingsledare från Velfärd och folkhälsa, Kultur och ideell sektor och Näringslivsutveckling, samt en analytiker och en kommunikatör.

Avgränsning ordinarie verksamhet

Det tematiska området kring utsatta gruppers etablering på arbetsmarknaden är ett tvärsektorielt arbete som inte redan finns formaliserat inom Region Örebro läns regionala utvecklingsorganisation.

Kostnads- och finansieringsbudget

Kostnadsslag	2026	Finansiär	2026
Egen personal inklusive lönebikostnad	1 735 995	Region Örebro län 1:1-medel	1 150 097
Externa tjänster: Konferens och processledning	210 000	Region Örebro län: Ram Kultur och ideell sektor	116 801
Resor och logi	7 000	Region Örebro län: Ram Velfärd och folkhälsa	108 208
Schablonkostnader: OH 20%	347 199	Region Örebro län: Ram Näringslivsutveckling	245 378
		Region Örebro län: FUM	679 710
Summa kostnader	2 300 194	Summa medfinansiering	2 300 194